INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020

ENERGILANDO®
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

TU CONFIANZA NOS IMPULSA



AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer a cada uno de los colaboradores, clientes, contratistas, proveedores y demás partes interesadas ya que juntos logramos afrontar los retos del año 2020, donde tuvimos la oportunidad de fortalecernos como empresa a través de uno de nuestros valores corporativos como lo es la Responsabilidad Social y Ambiental, aportando a la proyección de nuevas metas estratégicas en materia de Sostenibilidad.

CARTA DEL PRESIDENTE



Apreciados, para Energizando Ingeniería y Construcción S.A.S. y en nombre propio como representante legal de la firma, es grato saludarlos y darles no solo a conocer sino también de confirmar nuestro compromiso para contribuir al cumplimiento de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) para el año 2050 y los pasos que como compañía venimos realizando para mejorar nuestro desempeño en los ámbitos económicos, sociales, ambientales y de gobierno corporativo.

En el año 2020 nos enfrentamos a nivel global a una de las crisis sanitarias y económicas mas grandes de la historia de la vida humana, una situación sin precedentes que afecto el buen desarrollo y crecimiento de las naciones y el fortalecimiento del estado a partir del buen funcionamiento de las compañías públicas y privadas; ENERGIZANDO® no fue ajeno a los impactos ocasionados por la emergencia, pero gracias a todo su equipo de trabajo se buscaron estrategias para afrontar la situación de la mejor manera. El replanteamiento de las metas corporativas, los acuerdos comerciales con los proveedores y clientes además del diseño, implementación y gestión de los protocolos de bioseguridad en los diferentes proyectos a nivel nacional fueron parte de las decisiones tomadas por el equipo de trabajo logrando mantener niveles de ventas similares al año 2019.

Queremos ser aliados al desarrollo de las comunidades y del territorio nacional, impulsando una cultura organizacional representada por nuestros valores, la ética y el gobierno corporativo donde se establezcan sinergias para el progreso, teniendo siempre presente el respeto por el medio ambiente, la salud e integridad de nuestros colaboradores y demás partes interesadas, esto reflejado en un protocolo de bioseguridad de la compañía el cual fue reconocido por uno de nuestros clientes más representativos como modelo a seguir en sus actividades diarias, de igual manera, la incursión de proyectos de fuentes de energía alternativa, mecanismos importantes para aportar a la disminución de la huella de carbono, la conservación de recursos, beneficio de las comunidades, crecimiento de la competitividad y la sostenibilidad empresarial.

Tu confianza nos impulsa, es el lema institucional seleccionado por excelencia por todo el equipo de trabajo y sobre este enfoque planteamos estrategias para seguir creciendo como compañía, pero sobre todo para aportar a que nuestra nación se fortalezca a partir del diseño y desarrollo eficiente de los proyectos liderados y ejecutados de manera responsable, segura, amigable ambientalmente y con estándares de calidad.



NUESTRA ORGANIZACIÓN

ENERGIZANDO INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN S.A.S se dedica a la prestación integral de servicios de ingeniería eléctrica, telecomunicaciones, seguridad electrónica y obras civiles asociadas. Parte de nuestra visión estratégica es fortalecer continuamente acciones que permitan la sostenibilidad económica, social y ambiental, este informe de sostenibilidad integra la gestión 2020.



INGENIERÍA ELÉCTRICA

TELECOMUNICACIONES

OBRAS CIVILES

DRONES

ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

GRI (102-1)(102-2)



Construcción de instalaciones eléctricas, canalizaciones, redes telefónicas y cableado estructurado.



Diseño y ejecución de toda clase de montaje eléctrico, industrial, hospitalario, comercial o residencial.



Realización de toda clase de instalaciones eléctricas, industriales y residenciales.



Venta de materiales, diseño y montajes eléctricos y todo lo relacionado con obras civiles, hidráulicas, obras sanitarias y ambientales, sistemas de comunicación y obras complementarias.



Edificación y obras urbanísticas, montajes electromecánicos y obras complementarias.



Asesoría y Asistencia técnica para toda clase de montajes, instalaciones eléctricas como en los sectores afines.

* Instalaciones eléctricas.
* Otras actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil.
* Actividades de arquitectura e Ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica.

SEDE PRINCIPAL

GRI (102-3)

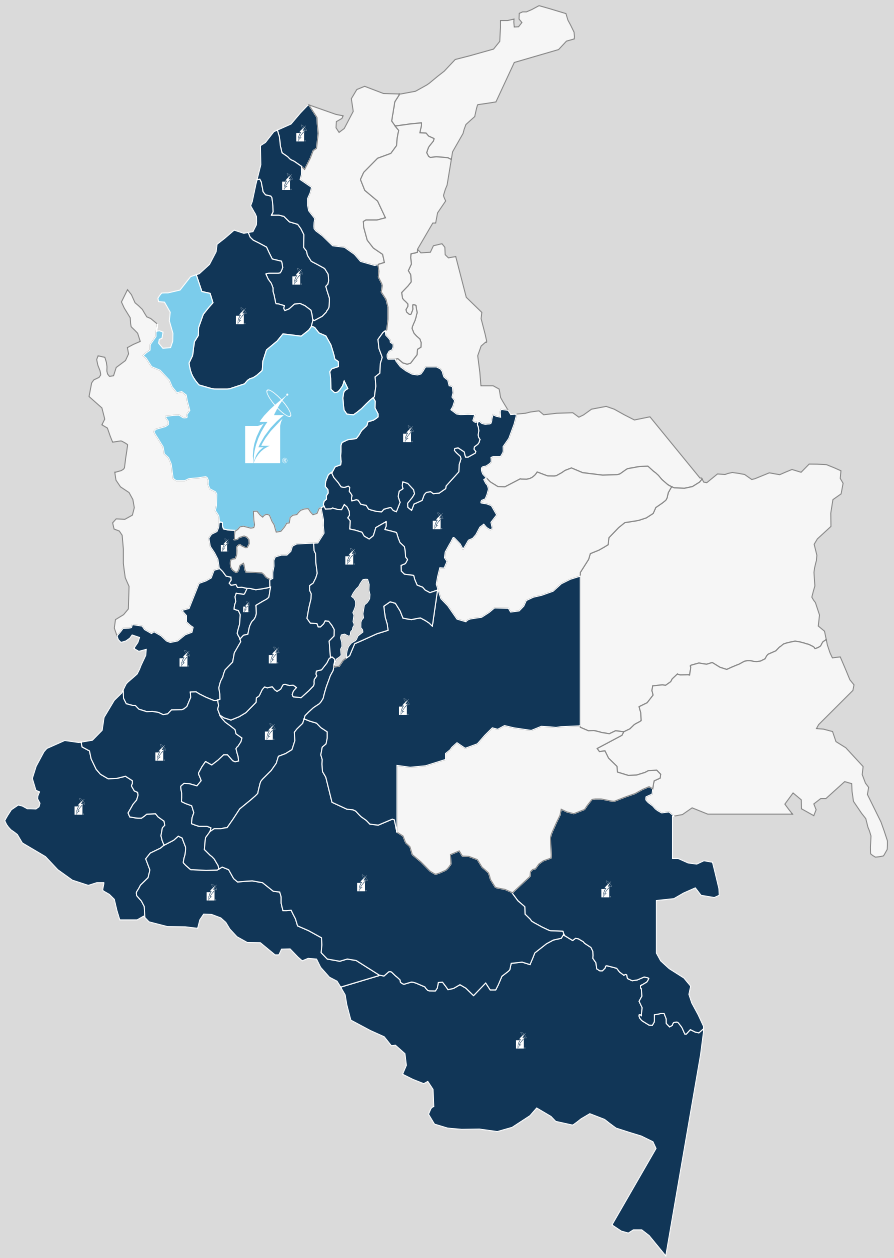




Calle 31 # 6 - 24
Barrio Santa Catalina
Sector Suramérica
Itagüí,Antioquia.

UBICACIÓN

GRI (102-4)



AMAZONAS

LETICIA

ANTIOQUIA

ALEJANDRIA
ANZA
BARBOSA
BELLO
CAICEDO
CALDAS
COCORNÁ
COPACABANA
CABEIBA
EL RETIRO
EL SANTUARIO
ENVIGADO
FREDONIA
GRANADA
GUARNE
ITAGUI
LA CEJA
LA ESTRELLA
MACEO
MEDELLIN
RIONEGRO
SABANETA
SAN CARLOS
SAN JERONIMO
SANTAFE DE ANTIOQIUA

ATLANTICO

BARRANQUILLA

BOLIVAR

CARTAGENA

BOYACÁ

TUNJA

CAQUETA

FLORENCIA

CAUCA

POPAYAN

CORDOBA

MONTERIA

CUNDINAMARCA

BOGOTÁ
CHIA
FUNZA
LA CASTELLANA
ZIPAQUIRA

GUAVIARE

SAN JOSÉ DEL GUAVIARE

HUILA

GARZON
NEIVA

META

VILLAVICENCIO

NARIÑO

PASTO
TUMACO

PUTUMAYO

MOCOA

QUINDIO

ARMENIA

RISARALDA

PEREIRA

SANTANDER

BUCARAMANGA

SUCRE

SINCELEJO

TOLIMA

IBAGUE

VALLE DEL CAUCA

CALI

VAUPES

MITU

MERCADOS SERVICIOS

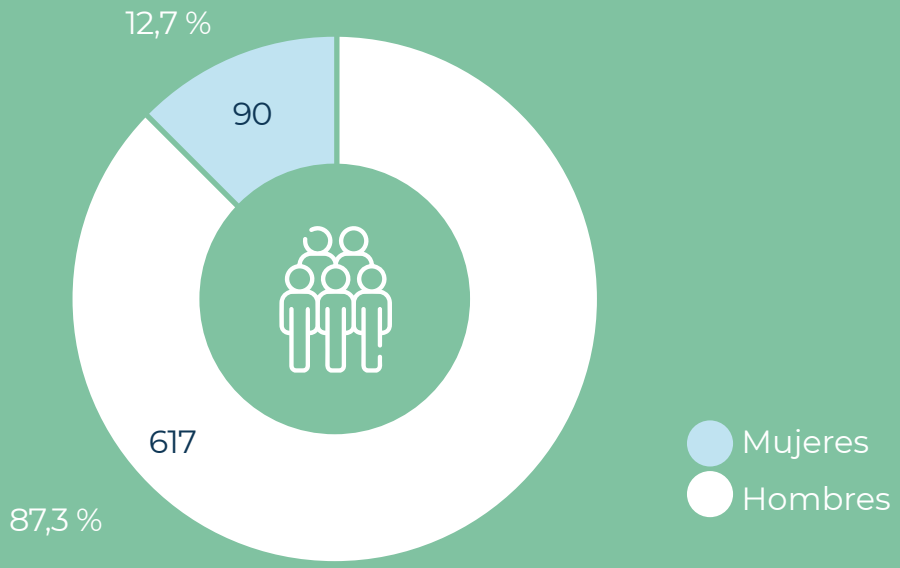
Nuestros servicios son: Energía eléctrica (redes de media y alta tensión-subestación, alumbrado público y tele gestión, soluciones fotovoltaicas, alumbrado navideño, iluminación LED, redes internas) telecomunicaciones y seguridad(Redes troncales en fibra óptica HFC y cobre, zonas wifi, infraestructura para telecomunicaciones, conectividad, drones, sistemas de video vigilancia ciudadana) ciudades inteligentes (control de estacionamiento, control de basuras, calidad de aire, niveles de ruido, medidores inteligentes AMI Electricidad gas y agua.

Impactando a nivel nacional en los sectores eléctricos, telecomunicaciones, seguridad electrónica, obras civiles y ciudades inteligentes, siendo beneficiadas diferentes organizaciones y comunidades a través de la eficiencia operativa, la innovación y la experiencia en la ejecución de proyectos.

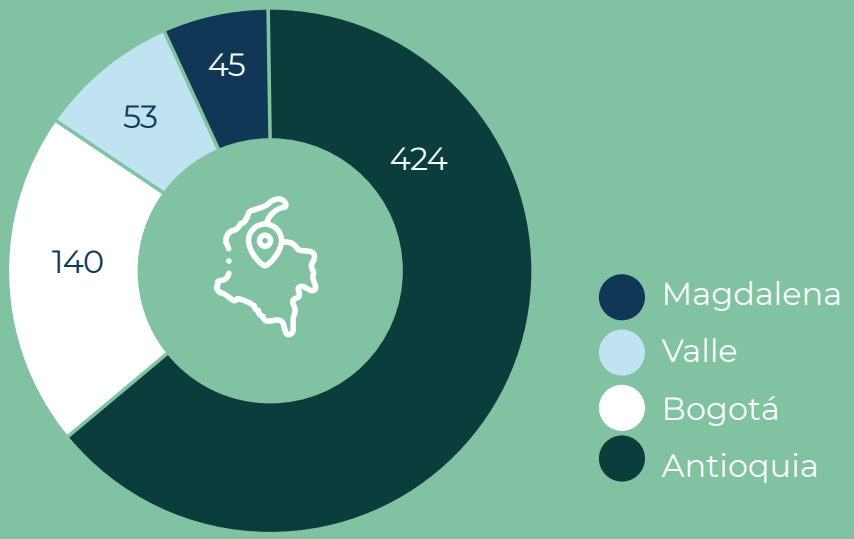
GRI (102-6)

GENTE ENERGIZANDO

GRI (102-7)(102-8)



SOMOS UN TOTAL DE 707 EMPLEADOS



CADENA DE SUMINISTROS

GRI (102-9)



Dentro del grupo de proveedores encontramos un mix de productos y marcas nacionales y extranjeras, los proveedores nacionales cuentan con evaluación anual donde se verifican parámetros de calidad, medio ambiente, acompañamiento, seguridad y salud en el trabajo. Los proveedores del exterior o marcas extranjeras son proveedores reconocidos a nivel mundial los cuales cuentan con sedes en Estados Unidos, México, Alemania, Francia, España, China; Colombia, la mayor parte de los proveedores y productos son nacionales.

Hay marcas extranjeras como Furukawa que cuentan con planta de producción en Colombia generando un alto impacto positivo para la economía local, adicionalmente distribuidores de marcas extranjeras como Leviton, cuentan con recurso humano local altamente capacitado. Estas marcas extranjeras cuentan con programas de reducción de empaque, reducción y consumos de energía, Basc 2060, programas de siembra de árboles, programa de reforestación, programa cero garantías, programa de inclusión, área de innovación y desarrollo, sello de carbono neutral, programa de contratación madres cabeza de familia, programa green it, programa reducir, reutilizar y reciclar, directiva RoHS, etiqueta ecológica, entre otros.

CADENA DE SUMINISTROS

GRI (102-9)



PROVEEDORES

Selección de proveedores de acuerdo con parámetros exigidos por la compañía.

COMPRAS

Gestión del costo, disponibilidad y calidad de los productos adquiridos.

LOGISTÍCA

Organización de variables claves para cumplir con las entregas en lugar, tiempo, transporte, especificidades de los productos y otras condiciones del proceso.

CONTROL DE INVENTARIOS

Recibir, verificar, almacenar e ingresar al sistema, control de inventarios, instalaciones adecuadas

INSTALACIÓN Y EJECUCIÓN

Producción combinación de los materiales, herramienta y recurso humano para transformar en servicio.

LOGROS E INICIATIVAS EXTERNAS, RECONOCIMIENTOS Y AFILIACIONES

GRI (102-12)(102-13)

- Incremento en ventas de un 5% en comparación con el 2019.
- Nueva línea de negocios como construcción de acueductos veredales.
- Contratación de 700 colaboradores como personal Directo.
- Apertura de sedes administrativa y comercial en la costa caribe colombiana.
- Calificación de 89 puntos de 100 en el RUC.
- Incremento del 5% en la vinculación de nuevos clientes
- Certificación de la ISO 45001.
- Calificación anual respecto a la percepción de la satisfacción del cliente mayor a un 90%.
- Sistematización de la facturación electrónica.

  Implementación en un nuevo software en gestión documental para el flujo de información de los procesos a nivel organizacional.

LOGROS E INICIATIVAS EXTERNAS, RECONOCIMIENTOS Y AFILIACIONES

GRI (102-12)(102-13)



Como parte fundamental de las estrategias corporativas, Energizando ha establecido metas organizacionales con miras al crecimiento y fortalecimiento empresarial, para lo cual ha visto como una herramienta apalancadora la certificación de sus procesos en las normas técnicas colombianas NTC ISO 9001:2015 Gestión de la calidad, NTC ISO 14001:2015 Gestión Ambiental, NTC ISO 45001:2018 Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Calificación RUC (Registro único de Conttratistas) de 89 puntos y RSE- Responsabilidad Social Empresarial. Estas certificaciones y calificaciones aunadas con las buenas practicas empresariales, permitieron que en el 2020 Energizando fuera reconocida como Empresa Ejemplar Latinoamericana por el Centro Mexicano para la Filantropia (CEMEFI).



Comprometidos en fomentar y promover los valores consagrados en la “Declaración Universal de los Derechos Humanos” y en los “Convenios de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), Energizando ha implementado su código de ética y conducta Corporativa como pilar fundamental de su cultura organizacional y norte de sus valores corporativos.

ESTRATEGIA Y SOSTENIBILIDAD



DECLARACIÓN GERARDO GÓMEZ HOLGUÍN - GERENTE

Desde que Energizando se consolidó como la empresa retadora que es hoy en día, desde la gerencia general y demás líderes de procesos, vemos el tema de la sostenibilidad como una estrategia corporativa, que permite articular de forma sinérgica los esfuerzos de la compañía por generar valor agregado a sus servicios e integrar las partes interesadas hacia las metas de la organización.

Por eso hoy desde el corazón de Energizando, manifestamos nuestro compromiso y aporte a la sostenibilidad con una empresa dedicada a brindar soluciones en armonía con el cuidado de los recursos naturales, el bienestar de las partes interesadas y el crecimiento económico.

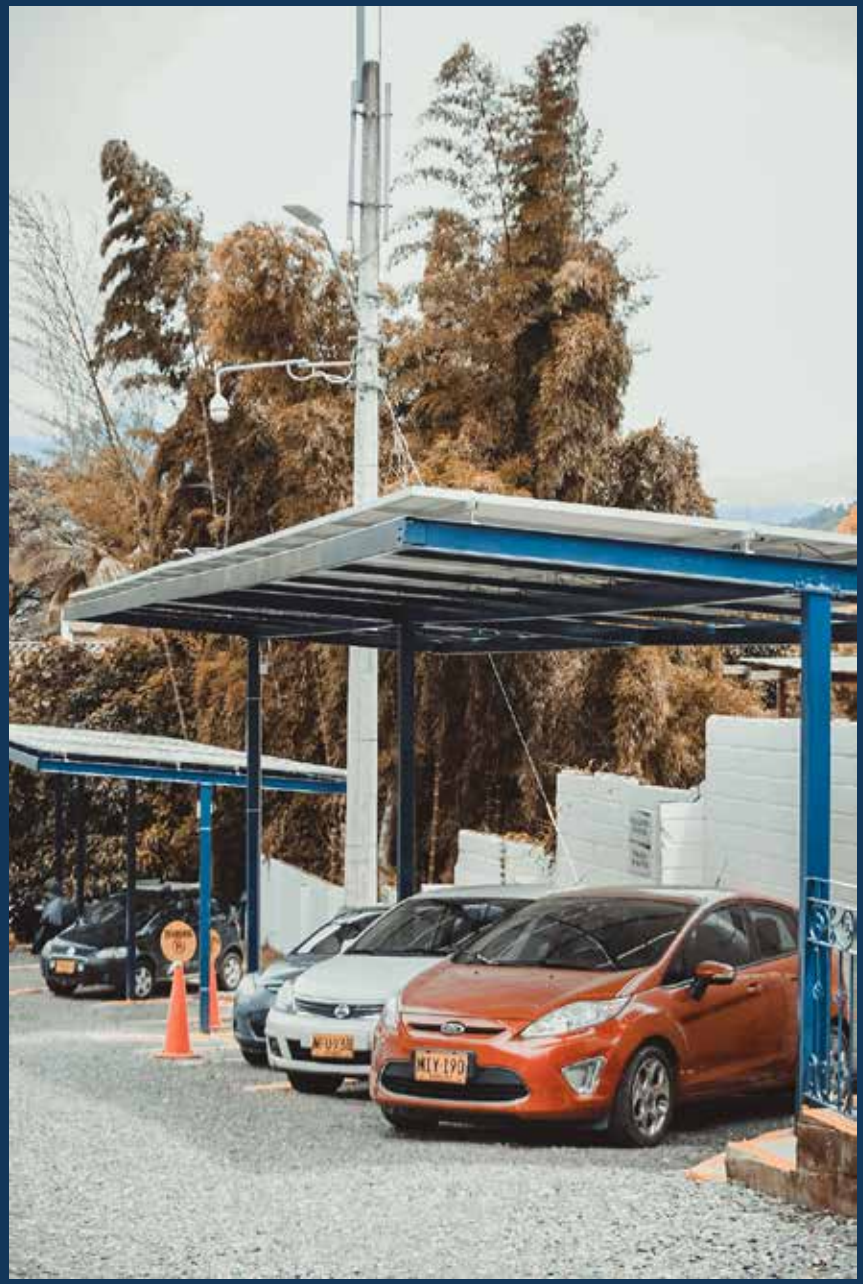
HISTORIA

José Gerardo Gómez Holguín una persona emprendedora y decidida oriundo del municipio de Caicedo -Antioquia, quien a muy temprana edad tuvo cercanía con las redes eléctricas, ha sido una de las personas que ha tenido la oportunidad de llevar la energía a su propia comunidad en compañía de familiares y amigos cercanos, gracias a un proyecto liderado por la empresa antioqueña de energía EADE en donde se desempeñó como ayudante. Al terminar el proyecto de electrificación rural de su comunidad, decidió radicarse en la capital antioqueña tras un llamado de uno de sus familiares y la oportunidad de seguir creciendo con su experiencia.

En la empresa para la cual laboraba escalonó hasta llegar a ser encargado de cuadrilla, ya con todo este conocimiento en electrificación rural, incursionó en instalaciones eléctricas y en cableado estructural a nivel comercial y residencial, tomando la decisión de ser contratista independiente prestando sus servicios a varias compañías del sector como: Ingeléctrica S.A., Electromontajes S.A.S, entre otras, en donde se había desempeñado como empleado para luego convertirse en un contratista aliado.

En el 2001, don Gerardo Gómez Holguín, tomó su propio nombre como razón social, pasando a electrificar varias veredas de los municipios de Antioquia siendo los primeros San roque y Buriticá, en este último conoció una de las mayores aliadas de su proyecto y madre de sus dos hijos, la señora Gloria Úsuga David.

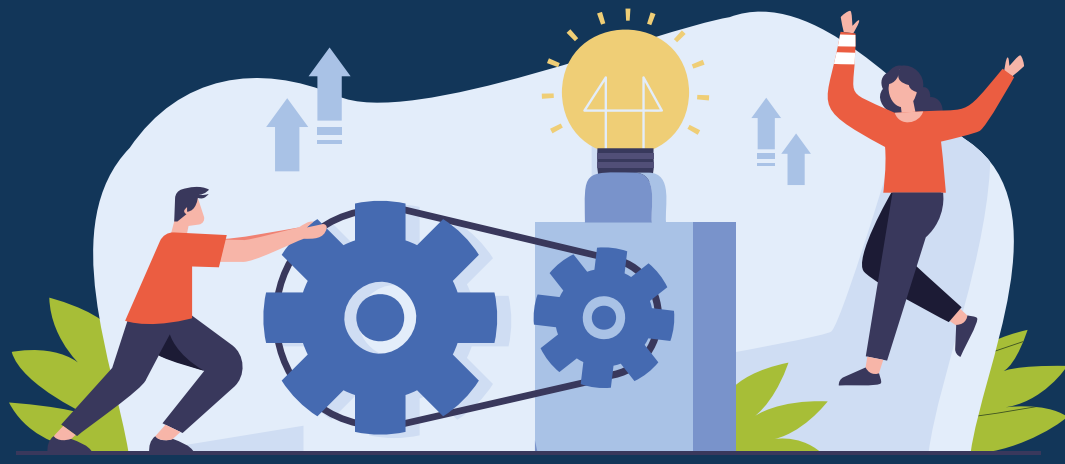
En el 2005, toma la decisión de radicarse en el Municipio de Itagüí al sur del área metropolitana, instala su oficina en su propia casa, allí en compañía de su familia y amigos empezó a dar sus primeros pasos en una ciudad de oportunidades gracias a los buenos resultados y reconocimiento de parte de algunos de sus clientes como: INDECO Constructora S.A.S, Construgas, Constructora el Portal S.A., Ingeléctrica S.A, Electromontajes S.A.S, Furel S.A., ENECON S.A.S y Eléctricas de Medellín, la empresa Gerardo Gómez cambia de razón social haciéndose reconocer y constituir legalmente en el 2007 como Energizando Ingeniería y construcción S.A.S, con el apoyo de un talento humano competente y calificado.



A partir del 2007, la compañía comenzó a consolidarse como una de las empresas proveedoras de servicios en los sectores más dinámicos de la economía, el sector eléctrico y de Telecomunicaciones, siendo contratista de empresas como: Consorcio Ciencias del Mar, Instituto Cardio Neuro Vascular Corbic S.A, Consorcio Urapanes, Hospital Manuel Uribe Ángel ,Furel S.A., UNE EPM Telecomunicaciones , CELSIA, Empresa de Seguridad del Oriente S.A.S , EMCALI, Suramericana, Instituto para el Desarrollo de Antioquia-IDEA, Airplane, Andina de Construcciones y Asociados S.A.S., Grupo Éxito, Mincivil, Consorcio Oriente, Universidad de Antioquia, Consorcio Procapex, INDER Municipio de Envigado, ADELI, UFINET Colombia S.A , EPM, entre otras, destacándose especialmente su participación en los proyectos La Chec ilumina el campo y Antioquia Iluminada de Empresas públicas de Medellín e interconexión de fibra óptica en gran parte de los departamentos de Colombia con la empresa Azteca Comunicaciones Colombia S.A.S , de la cual en el 2013 recibe una invitación para el desarrollo de proyectos de construcción de redes de fibra óptica a nivel nacional en el país hermano Perú, en donde rápidamente estableció lazos comerciales con importantes clientes como: Gilat Perú, Eléctricas de Medellín, InterNexa y Torres Unidas por lo que toma la decisión de conformar Energizando Ingeniería y Construcción Perú S.A.C. para atender los requerimientos de sus clientes y fortalecer su participación en el mercado peruano con proyectos eléctricos y de telecomunicaciones.

Para mediados del 2015 e inicios de 2016, después de la experiencia y el crecimiento de la empresa a nivel nacional y en Perú, Energizando comienza a ampliar su portafolio de servicios incursionando en proyectos tales como Circuitos Cerrados de Televisión, Sistemas Fotovoltaicos y modernización de alumbrado público a LED en diferentes municipios de Antioquia, reafirmando el compromiso y valor agregado de la organización de brindar soluciones inteligentes e innovadoras, que buscan día con día aportar a la construcción de una sociedad resiliente y un futuro sostenible.

Hoy en día Energizando es una empresa que más que nunca se encuentra consolidada , muestra de ello es su trayectoria de más de 15 años en el mercado y la certificación de sus procesos en las normas técnicas colombianas, NTC ISO 9001:2015 Gestión de la calidad, NTC ISO 14001:2015 Gestión ambiental, NTC ISO 45001:2018 Gestión de la seguridad y salud en el trabajo, Calificación RUC (Registro único de contratistas) y certificado en Responsabilidad social Empresarial, lo que ha permitido contribuir al progreso de los objetivos de desarrollo sostenible mediante la realización de proyectos como Interconexión eléctrica Murindó vigía del fuerte en donde se beneficiaron más de 3000 habitantes con suministro de electricidad las 24 horas del día, facilitando el turismo, la educación, acceso a la salud y sobre todo la conectividad, gran herramienta de desarrollo que está ligada a la energía eléctrica. Construcción acueducto multiveredal la García llevando agua apta para consumo humano a más de 200 familias , Modernización de alumbrado público a LED reduciendo más del 50% del consumo de energía, disminución de 80 Toneladas de CO2 por año y la reducción de la huella de carbono, reflejando con esto nuestro compromiso presente y a futuro de contribuir a la sostenibilidad siendo parte activa de la solución mediante políticas y prácticas operacionales que mejoran la competitividad de la empresa día con día, a la vez que se fortalecen las condiciones económicas y sociales de nuestros colaboradores, familias, proveedores, contratistas, aliados y demás partes interesadas.



ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI (102-16)

LÍNEA ÉTICA

La línea ética ENERGIZANDO es un canal confidencial creado para que los colaboradores, proveedores, clientes y demás partes interesadas puedan consultar o reporta de forma anónima violaciones reales, potenciales o sean contrarias a nuestro Código de Ética y Conducta Corporativa o que estén relacionadas con lo siguiente:

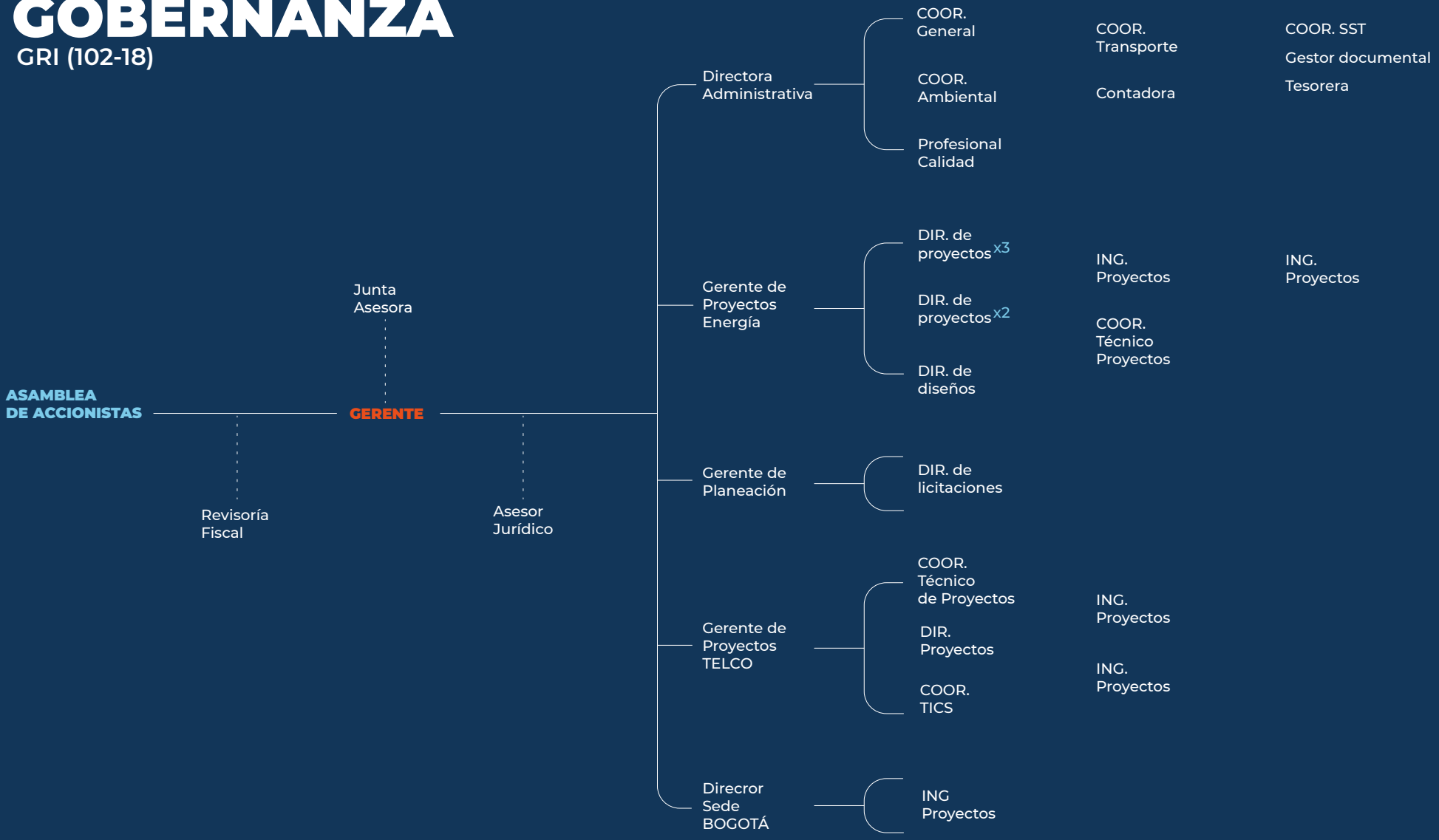
- Conflictos de intereses
- Acoso y discriminación
- Derechos humanos
- Corrupción
- Salud, seguridad y medio ambiente
- Fraude
- Soborno
- Otros

Conozca el Código de Ética y Conducta Corporativa de Energizando:

https://www.energizando.com/linea-etica/

GOBERNANZA

GRI (102-18)



Contamos con comités que permiten generar una estructura de gobernanza coordinada para la toma de decisiones. Estos comités son realizados de forma periódica teniendo en consideración temas como: avances administrativos, ejecución presupuestal, acciones de mejora entre otros temas, que facilitan una adecuada validación y seguimiento de las diferentes áreas y procesos de Energizando.

COMITÉS

Los principales comités que apoyan la estructura de gobernanza de Energizando son:

Junta Directiva,

Comité de Proyectos

Comité Administrativo

Comité de Sostenibilidad.

JUNTA DIRECTIVA

Órgano corporativo que vela por la definición, gestión y seguimiento de las estrategias, objetivos y metas empresariales.

COMITÉ DE PROYECTOS

En un equipo interdisciplinario para la gestión y administración de proyectos.

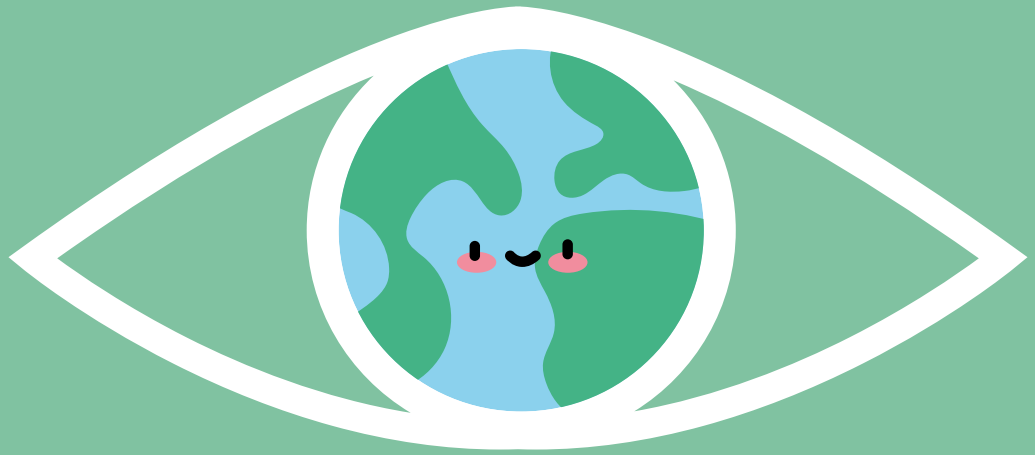
COMITÉ ADMINISTRATIVO

Entidad corporativa para la gestión y seguimiento de los procesos de apoyo de la organización.

COMITÉ SOSTENIBILIDAD

Entidad corporativa que articula estrategias de sostenibilidad en los procesos y proyectos a nivel nacional de la compañía.

NUESTRA VISIÓN SOSTENIBLE



Para fortalecer nuestras relaciones con los grupos de interés es importante conocer los temas de interés y la expectativa de estos actores frente a nuestros servicios relacionado con el bienestar de nuestros colaboradores, cuidado del medio ambiente y crecimiento económico, ya que esto permite trazarnos un panorama de retos en la compañía para su adaptabilidad y sostenibilidad a mediano plazo.

GRUPOS DE INTERÉS ENERGIZANDO

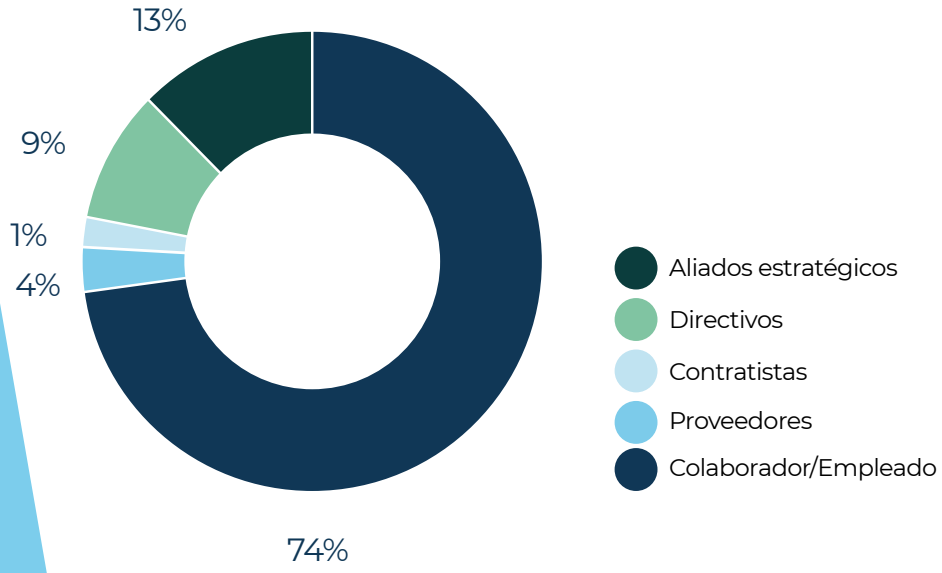
GRI (102-40) (102-42) (102-43) (102-44)



ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTÉRES

A través de diferentes canales de comunicación se establecen espacios de diálogo para identificar necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés para determinar las acciones de mejora oportunas permitiendo un buen relacionamiento con nuestros stakeholders.

GRUPOS DE INTÉRES ENCUESTADOS: 168 PERSONAS



"Generar espacios con los proveedores para compartir casos de éxito, lecciones aprendidas y buenas prácticas laborales que fortalezcan las relaciones comerciales bajo la metodología Win-win "Ganar – Ganar" fidelizando así los vínculos entre las partes".

COLABORADORES

TEMAS Y PREOCUPACIONES CLAVES

Se seleccionaron grupos focales dentro de los steakholders, para capacitarlos en temas de tendencia sobre sostenibilidad e indigar con ello, su visión en sostenibilidad e interés en los temas de mayor impacto en nuestra organización
Como son aspectos ambientales y sociales.

PREOCUPACIONES CLAVES

Se aplicó una encuesta de materialidad y de asuntos en sostenibilidad para nuestros grupos de interés: Colaboradores, contratistas, clientes y proveedores donde evidenciamos un alto compromiso y gran interés en participar en nuestras iniciativas ambientales y sociales.

"Fortalecer las acciones propias de la empresa para materializar la sostenibilidad y aportar a los objetivos de desarrollo del milenio" .

"Comunicar los impactos positivos de los proyectos que desarrolla la compañía"

PROVEEDORES

GRI (102-40) (102-42) (102-43) (102-44)

METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL PRESENTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD

GRI (102-46) (102-47) (102-50) (102-51) (102-52)

Energizando Ingeniería y Construcción S.A.S, en su constante innovación busca
aportar a la sostenibilidad en la organización y en cada uno de sus proyectos, entendiendo que estos temas son el principal eje para el desarrollo de la sociedad.

Mediante el comité de sostenibilidad, se promociona y se apoya el compromiso de la compañía frente a los principales ejes de la sostenibilidad como son: El componente social, económico y medio ambiental, los cuales ya se encuentran definidos en la estratégia corporativa y en los sistemas de gestión de Energizando.

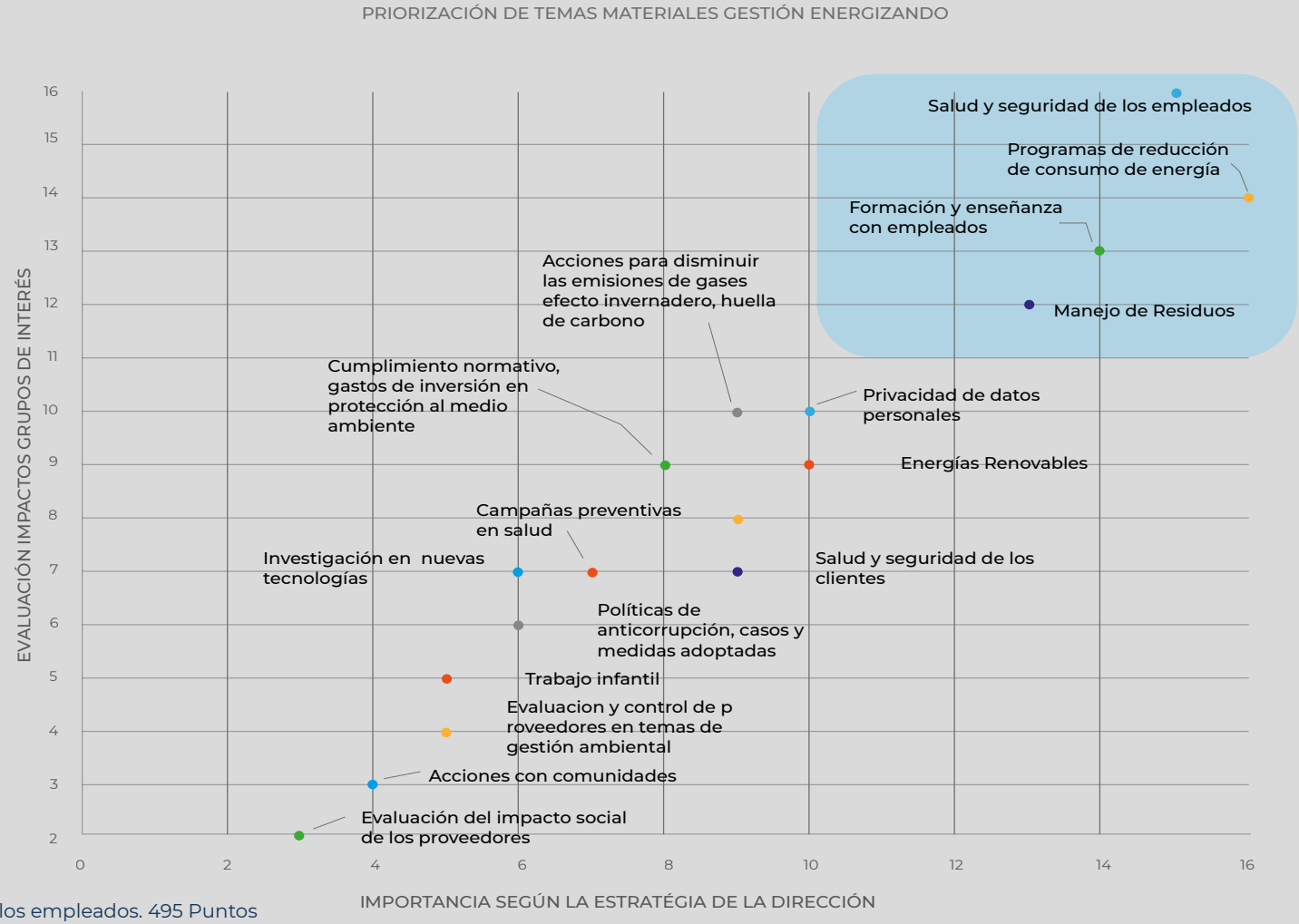
Para estructurar el presente informe se abrió un espacio de discusión a los temas de interés de mayor impacto que a futuro se consideran importantes en materia de sostenibilidad corporativa, invirtiendo en grupos focales conformados por equipos de directivos, colaboradores, proveedores y aliados, aplicando alrededor de 168 encuestas enfocadas en la calificación de 17 actividades en sostenibilidad y evaluando el nivel de relevancia en temas como: programas de reducción de consumo de energía, acciones para disminuir las emisiones de gases efecto invernadero y medición de la huella de carbono, energías renovables, manejo de residuos, gastos de inversión en protección al medio ambiente, evaluación y control de proveedores en temas de gestión ambiental, acciones con comunidades, seguridad y salud de los empleados, formación y enseñanza, investigación en nuevas tecnologías, entre otros, permitiendo con esto, identificar los temas transversales a tratar en nuestra matriz de materialidad y estrategia corporativa.



GRI (102-46)

DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA

La responsabilidad social, ambiental y económica hace parte fundamental de la organización y es mediante la matriz de materialidad que podemos determinar los temas de relevancia con nuestros grupos de interés para nuestra visión estratégica corporativa. Para el presente informe compartimos el análisis obtenido:



Salud, Seguridad de los empleados. 495 Puntos
Programas de reducción de consumo de energía. 490 Puntos
Formación y enseñanza con empleados. 489 Puntos
Manejo de Residuos. 488 Puntos

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE TEMAS DE IMPACTO

Energizando comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) , contamos con varios programas alineados con este propósito:

PROGRAMA CORPORATIVO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	DESCRIPCIÓN ODS
Línea ética. Matrices de riesgo e identificación de peligros. Matriz de requisitos legales. Matriz de aspectos e impactos ambientales.		**ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.** promo-Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instrucciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.
Programa de gestión ambiental: Manejo de residuos, cero papel y productos químicos.		**ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres.** Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de la tierras y poner freno a la pérdida de biodiversidad biológica.
Alianzas para fomentar investigaciones en el sector de energía con temas ambientales acordes con nuestro objeto social.		**ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles.** Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, resilientes y sostenibles.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE TEMAS DE IMPACTO

PROGRAMA CORPORATIVO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	DESCRIPCIÓN ODS
Plan de Movilidad Empresarial Sostenible: Estrategia de mitigación y compensación de las emisiones que generamos con la cuantificación de nuestra huella de carbono.		**ODS 13. Acción por el clima.** Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
Implementación de tecnología para la generación de energías alternativas como son los paneles solares.		**ODS 7. Energía asequible y no contaminante.** Invita a implementar formas de generación renovables.
Alianzas con entes públicos que trabajan para generar investigación, innovación y grupos enfocados a este tema.		**ODS 9. Industria, innovación e infraestructura.** Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva, sostenible y fomentar la innovación.

PUNTO DE CONTACTO PARA PREGUNTAS SOBRE EL INFORME

GRI (102-53)



NOMBRE
Carolina Del Rio

E-MAIL
carolina.delrio@energizando.com

POSICIÓN
Coordinadora de Gestión Ambiental

Energizando Ingeniería y Construcción S.A.S

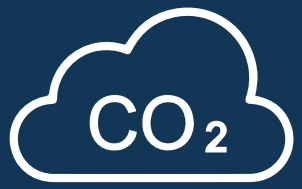
@energizando.sas

www.energizando.com

TEMAS AMBIENTALES GRI 300



GESTIÓN ENERGÍA GRI (302)



EMISIONES-HUELLA DE CARBONO GRI (305)



RESIDUOS GRI (306)



CUMPLIMIENTO LEGAL AMBIENTAL (307)

Enfoque de gestión (103-1)(103-2)(103-3)

ENFOQUE DE GESTIÓN (103-1)(103-2)(103-3)

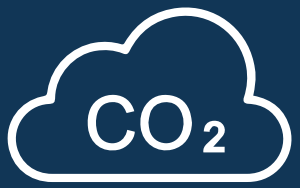
TEMA	GENERACIÓN DE IMPACTOS
El consumo energético: Es tema material para Energizando ya que por ser una empresa de servicios y no generar un producto tangible , el consumo de este recurso es representativo y valorado en la matriz de aspectos e impactos ambientales para la gestión mediante los programas ambientales de la empresa.	Principales sedes de operación de Energizando: Municipio de Itagüí, Envigado y Bogotá.
Generación de emisiones-Huella de carbono: La generación de emisiones se considera tema material que ya permite conocer la generación de emisiones de las actividades propias de la empresa.	La generación de emisiones de dióxido de carbono se da en todas las áreas de la empresa , destacándose el transporte de materiales y de personal a los diferentes frentes de trabajo y el desplazamiento de los colaboradores desde su casa hasta el lugar de trabajo y desde el trabajo hasta su residencia.
Generación de Residuos: La generación de residuos es un tema material por ser aspecto regulado por la normatividad ambiental.	La generación de residuos se presenta en todas las áreas operativas y administrativas.
Cumplimiento Legal Ambiental: Cumplimiento legal ambiental: Su importancia de corresponsabilidad entre la empresa, proveedores y demás partes interesadas lo define como un tema material para Energizando.	La identificación e implementación de los requisitos legales se presenta a través de las diferentes relaciones comerciales y contractuales con las partes interesadas.

TEMAS QUE GESTIONAMOS



GESTIÓN ENERGÍA GRI (302)

Se gestiona el consumo energético a través del programa de ahorro y uso eficiente del agua y la energía eléctrica.



EMISIONES-HUELLA DE CARBONO GRI (305)

Se realiza a través del desarrollo del Plan de Movilidad Empresarial Sostenible (PlanMES), la implementación de paneles solares en la sede principal de Itagüí y el programa de ahorro y uso eficiente del agua y la energía.



RESIDUOS GRI (306)

La gestión de residuos es realizada a través del programa de residuos y del PMIRS (Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos).



CUMPLIMIENTO LEGAL AMBIENTAL (307)

El cumplimento legal ambiental se gestiona a través de la matriz de requisitos legales, la cual es una herramienta que identifica los cuerpos normativos aplicables a Energizando y los programas para su implementación y/o cumplimiento.

ELEMENTOS QUE HACEN POSIBLE NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Políticas:

Energizando cuenta con dos políticas que promueven el cuidado de los recursos naturales, la primera la política integrada de gestión la cual contempla la prestación del servicio, el bienestar de las partes interesadas, el cumplimineto legal y la gestión de los impactos ambientales de la empresa y la segunda es el compromiso de la alta dirección frente al plan de movilidad empresarial sostenible.

Compromisos:

A. Realizar medición y seguimiento a los consumos de agua y energía de la empresa, con miras a gestionar desviaciones en las metas de consumo establecidas.

B. Seleccionar al promotor de movilidad sostenible al interior de la organización e informar al Área Metropolitana del Valle de Aburrá su designación y sus actividades frente el reporte del Plan de Movilidad Empresarial Sostenible (Plan MES).

- Definir los Objetivos del Plan MES y velar por su cumplimiento.
- Promover en la organización la cultura de la movilidad sostenible.
- Publicar y difundir el Plan MES en toda la organización.
- Reportar el seguimiento a las medidas de implementación del plan cada año después de su aprobación.

C. Mitigar y controlar los impactos ambientales generados de las diferentes actividades desarrolladas por la compañía, procurando la optimización y protección de los recursos naturales a través de programas de gestión y prácticas de mejoramiento continuo contemplados en el Sistema de Gestión Ambiental.

D. Identificar los cuerpos normativos ambientales aplicables a la organización mediante la matriz de requisitos legales, para definir los programas de gestión para su cumplimiento e implementación.

OBJETIVOS Y METAS

Consumo Energético e Hídrico:

Objetivo específico:

Promover una cultura de uso responsable del agua y la energía con el fin de mitigar los impactos ambientales asociados.

Meta

Consumo de Energía ≤ 50 KwH /persona mes.
Consumo de Agua ≤ 2.5 m^3/ persona mes

Generación de Emisiones:

Objetivos:

• Elaborar e implementar el Plan de Movilidad Empresarial Sostenible para Energizando Ingeniería y construcción S.A.S.

• Establecer alternativas de movilidad sostenible de acuerdo con las características socioeconómicas de los empleados.

• Reducir el impacto ambiental negativo de las actividades de la empresa, relacionadas con la movilidad de los empleados y el transporte de materiales e insumos.

Metas

• Vincular al 75% de la población encuestada (encuesta Origen- destino), en algunas de las estrategias de movilidad sostenible para el año 2021.

• Incrementar un 5% para el año 2021 el personal que trabaje en la modalidad de trabajo virtual.

• Capacitar al 75% de los empleados de la empresa sobre movilidad sostenible para el año 2021.

OBJETIVOS Y METAS

Generación de residuos

Objetivo específico

Gestionar los residuos generados bajo parámetros corporativos, legales y contractuales con el fin de mitigar los impactos y riesgos asociados

Metas

- Venta de material reciclable:
  >= al 40 % (Comparación entre semestres).

- Generación de Residuos peligroso:
  < = al 10% (Comparación entre semestres).



Cumplimiento legal Ambiental:

Objetivo específico

Cumplir con los requisitos legales, normativos y otros enmarcados en el Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Meta

Cumplimiento del 100% en los requisitos legales ambientales aplicables.



RESPONSABILIDADES Y RECURSOS

El Área de Gestión Ambiental compuesto por una coordinación, un analista y gestores en seguridad y salud en el trabajo, es la responsable de diseñar e implementar los objetivos y metas ambientales en Energizando a través de los diferentes recursos logísticos, humanos, técnicos, económicos, entre otros, para que pueden cumplirse los requisitos propios del sistema de gestión como son: informes periódicos, auditorias, capacitaciones, programas de gestión y campañas para la difusión de la cultura ambiental en la empresa.

Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Energizando Ingeniería y Construcción S.A.S en su página corporativa cuenta con un link de PQRS, que permite reportar Peticiones, Quejas, Reclamos y/o Solicitudes de las a áreas técnicas, de servicio, gestión ambiental y de seguridad y salud en el trabajo permitiendo evaluar su desempeño e identificar oportunidades de mejora para la toma de decisiones oportunas a nivel administrativo y gerencial.



ACCIONES ESPECÍFICAS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

•Proyectamos a mediano plazo, la incorporación de compras sostenibles para el cambio de productos químicos de desinfección y alistamiento de vehículos, con el objetivo de optimizar costos, prevenir y mitigar impactos negativos provenientes del uso de estos.

• Para minimizar el consumo de agua y energía eléctrica, se cuenta con el programa de ahorro y uso eficiente de estos dos recursos, que contienen inspecciones, indicadores, informes, actividades lúdicas, participación activa en la semana de bienestar de la empresa, capacitaciones en temas como: buenas prácticas en teletrabajo y proyectos, huella de carbono, fechas ambientales y de cultura ambiental.

• Para la gestión de emisiones y movilidad activa, se ha implementado pico y placa ambiental corporativo, trabajo remoto y capacitaciones en eco conducción y huella de carbono.

• Para la gestión de residuos se tiene el PMIRS (Plan de Manejo Integral de residuos) y el programa de manejo de residuos sólidos.

• Para la identificación y cumplimiento de la normativa ambiental, se tiene una matriz de requisitos legales corporativos.



CÓMO NOS EVALUAMOS

Los mecanismos que aplicamos son auditorías por parte del ente certificador, auditorías internas por el equipo de la empresa, organismos externos y clientes, además de las siguientes evaluaciones:

- Evaluación RUC – Registro único contratantes.

- Diagnóstico RSE (Responsabilidad Social Empresarial)

- Certificación NTC ISO 45001:2018, NTC 14001:2015 y NTC ISO 9001:2015 Otorgadas por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

- Certificación en Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

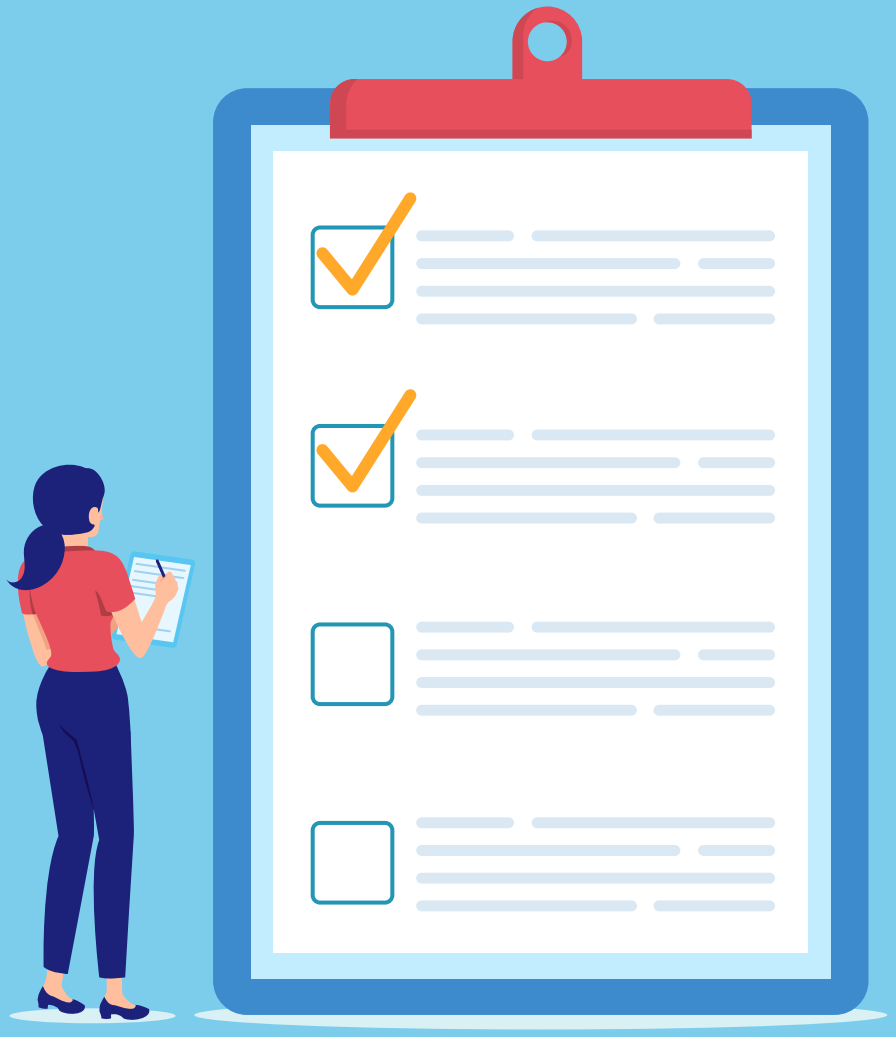
- Reconocimiento como empresa Ejemplar CEMEFI.

- Validación del cumplimiento de los sistemas de Gestión de Calidad , Medio ambiente y en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Calificación RUC (Registro único de contratistas) 89 puntos.

- Evaluación de estándares mínimos, Resolución 0312 de 2019: 97.5%.Por parte de la ARL Colmena.

- Evaluación de cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 por parte del CCS: 99.47%



TEMAS SOCIALES GRI 400



1. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO GRI (403)

2. FORMACIÓN Y ENSEÑANZA GRI (404)

Enfoque de gestión (103-1)(103-2)(103-3)

El 2020 representó un reto enorme para el área de gestión humana, ya que significó darle continuidad a la prestación de nuestros servicios con personal técnico, que cumpliera las nuevas condiciones de los protocolos de bioseguridad y un personal administrativo que se adaptara a la modalidad de trabajo remoto, cumpliendo el reglamento interno de trabajo, cuidando las relaciones laborales y velando por el bienestar de nuestros colaboradores.

Actualmente el impacto de nuestras actividades desde talento humano hasta seguridad y salud en el trabajo tiene cobertura en todo el personal que ejecuta actividades a nombre de Energizando (personal directo e indirecto), puesto que para el año 2020 se inició la gestión de contratistas para lo cual se estableció como estrategia el diligenciamiento del manual donde se definen compromisos y responsabilidades en materia de calidad, seguridad y medio ambiente.
Comprometidos con el bienestar y la salud de nuestros colaboradores, en ENERGIZANDO® se apuesta al mejoramiento de las condiciones de trabajo y fomento de una cultura de autocuidado, que permita contribuir al mejoramiento de la calidad de vida, basados siempre en los parámetros laborales que rigen en Colombia. Es por ello que se cuenta con todo el apoyo técnico, logístico y demás recursos por parte de la gerencia corporativa con el fin de llevar a cabo la gestión de los programas empresariales establecidos por la organización en materia de cobertura, seguimiento y trazabilidad de sus riesgos prioritarios.

TEMAS QUE GESTIONAMOS

Energizando cuenta con una estructura sólida en el área de gestión humana y salud y seguridad en el trabajo a nivel nacional, para dar cumplimiento, acompañamiento, seguimiento y control a los diferentes proyectos y así dar cubrimiento a todos los colaboradores.

Dada la emergencia sanitaria decretada por el gobierno nacional en referencia al COVID 19, fue necesario diseñar, documentar y establecer estrategias encaminadas a la continuidad y operación del negocio con la aplicación de protocolos de bioseguridad, trabajo remoto, utilización de los EPP (Elementos de Protección Personal), desinfección de espacios de trabajo, entre otros.

Se cuenta además con la participación activa del COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) y del Comité de Convivencia en temas como: investigaciones de accidente e incidentes, inspecciones, auditorías y seguimiento del clima organizacional para establecer mecanismos de prevención y mejora en todos los niveles de la compañía con el fin de mitigar o eliminar cualquier situación de riesgo.



ELEMENTOS QUE HACEN POSIBLE NUESTRA GESTIÓN CON LOS COLABORADORES

Políticas:

Política selección y contratación: Esta política define los lineamientos para el reclutamiento y selección de personal idóneo para suplir las vacantes que se presenten dentro de la compañía, aportando al cumplimiento de los objetivos organizacionales y asegurando la igualdad de oportunidades

Políticas Integrada de Gestión: Política del Sistema integrado de gestión que comprende la prestación del servicio con calidad, cuidado del medio ambiente, y el cuidado y bienestar de nuestros colaboradores.

Política de Prevención de Alcohol, Drogas y Tabaquismo.

Compromiso:

Generar oportunidades y calidad de vida a nuestro equipo de colaboradores que hacen posible nuestra gestión con su excelente conocimiento y profesionalismo.

Mejorar y conservar las condiciones de salud de los colaboradores, proporcionando un mejor entorno laboral a través del aseguramiento en la gestión e implementación de los programas de riesgos prioritarios evitando la generación de accidentes y enfermedades laborales

Objetivos y metas

· Incrementar la competitividad de la organización a través de la gestión del talento humano, generando el fortalecimiento de las competencias técnicas y del ser de cada uno de los funcionarios de ENERGIZANDO

· Desarrollar los programas de motivación que permitan velar por la seguridad y bienestar de nuestros colaboradores.

· Mantener la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo con un cumplimiento del DECRETO 1072 DE 2015 (Sección 2.2.4.6) por encima del 95%, y calificación RUC con un cumplimiento del 89% y Mantener una tasa de accidentalidad menor al sector construcción en Antioquia.

· Establecer estrategias para mantener la salud física y mental de los colaboradores a nivel nacional mediante un acompañamiento y seguimiento a la operación del negocio según su “core”.

· La compañía viene fortaleciendo el cumplimiento de sus metas corporativas haciendo que sus resultados sean cada vez más retadores para los años siguientes. En este orden de ideas se ha establecido reducir su tasa de accidentalidad a tal punto de pasar de un 22% en el año 2016 a 11% en el año 2020. Todo ello gracias al compromiso

de la compañía y en especial a la visualización de ejecutar tareas cada vez más seguras.

· Desde la constitución de la compañía hasta la fecha no se ha reportado ningún caso catalogado como enfermedad laboral. Cumpliendo a satisfacción este indicador.

· La proyección del presupuesto para temas de seguridad, ambiente y calidad se viene cumpliendo por encima del 97% desde hace 5 años, momento en el cual se ha venido evaluando su cumplimiento.

· Horas capacitación: En cuanto las horas hombre capacitación brindadas por la compañía aproximadamente **se ejecutaron 26.250 horas** en las diferentes actividades durante el año 2020 (SST, calidad, Ambiental, gestión del talento humano entre otras)



ACCIONES ESPECÍFICAS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

Para el 2020 se dictaron los siguientes temas de formación:

- Reinducción corporativa

- Inteligencia emocional

- Semana de la salud:
Salud mental, prevención infección coronavirus, habilidades sociales, seguridad vial, inteligencia emocional, proyecto de vida, salud financiera, comunicación asertiva, comité convivencia.

- Personas y Organizaciones más felices ¿Cómo lograrlo?

- Escuela líderes

- Trabajo remoto

Adicional se brindó auxilios educativos para formación profesional en:

- Administración de empresas

- Administración en salud ocupacional

- Contaduría

- Ingeniería eléctrica

- Gerencia de proyectos

- Apoyo a 18 colaboradores con el trámite de la tarjeta CONTE para la acreditación de su competencia laboral como electricistas.

ACCIONES ESPECÍFICAS, PROGRAMAS E INICIATIVAS



Programa Inclusión

Este programa está enfocado en generar un modelo de inclusión laboral que permita implementar buenas prácticas en la selección y contratación de personal competente, además de fortalecer sus competencias y habilidades laborales como parte fundamental de nuestra responsabilidad social. En la actualidad Energizando cuenta con 5 personas vinculadas en diferentes áreas administrativas en situación de discapacidad.



Programa Motivación

Este programa está enfocado en la mejora continua y busca equilibrar la vida laboral y familiar de los empleados, en procura de mejorar el desempeño, el clima organizacional, sentido de pertenencia y cumplimiento del reglamento interno del trabajo.

Durante el 2020 se destacan actividades como: Celebración día de la familia, día de la mujer, día del hombre, día de la madre, del padre, apoyo educativo y bonos para personal.



Programa Inducción

El objetivo de este programa es integrar el nuevo empleado a la compañía motivando su sentido de pertenencia y despertando el interés en el ejercicio de sus derechos y deberes en los referente al cuidado de los recursos naturales, prestación del servicio con calidad, seguridad, salud en el trabajo y demás aspectos corporativos que aporten a su desempeño en la organización.
Durante el año 2020 se impartieron 707 inducciones.

IMPLEMENTACIÓN RESOLUCIÓN N°5018 DE 2019

Debido a que en el sector eléctrico Colombiano se viene presentando diferentes situaciones de riesgo eléctrico que no están cubiertas por la normas técnicas como el RETIE (Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas); el ministerio del trabajo expidió la Resolución N° 5018 de 2019, mediante la cual se establecen lineamientos en Seguridad y Salud en el trabajo en los Procesos de Generación, Transmisión, Distribución y Comercialización de la Energía Eléctrica, definiendo así
los requerimientos (basados en un ciclo PHVA- Planear, Hacer, Verificar y Actuar) que deben cumplir las empresas para contribuir en la disminución de la
accidentalidad en este sector, por esta razón la empresa ENERGIZANDO comprometida con el cumplimiento legal de las normas aplicables a la prestación de su servicio, comenzó con la implementación de esta resolución, estableciendo estrategias, recursos humanos, técnicos y financieros encaminados al adecuado desempeño de este cuerpo normativo.

RESPONSABILIDADES Y RECURSOS

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

El área de Gestión del talento Humano está conformada
por:

- Coordinadora Gestión Humana
- Analista Selección
- Analista nómina
- Auxiliar Contratación
- Auxiliar Afiliación
- Auxiliar Bienestar
- Auxiliar nómina
- Auxiliar Gestión Humana

Misión del área:
Desarrollar el capital humano de la organización, asegurando el cuidado de las relaciones laborales dentro del marco legal, a través de una gestión integral que desarrolle y motive a los colaboradores velando por su seguridad y bienestar.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El equipo en seguridad y salud en el trabajo está conformado por:

- Coordinadora de SST
- Analista de SST
- Aprendiz de SST
- 30 tecnólogos y profesionales en materia de seguridad y salud en el trabajo, dando cubrimiento y apoyo a nuestros proyectos a nivel nacional.

Misión del área:
Promover e implementar las medidas de autocuidado y prevención de lesiones y enfermedades laborales, a través del cumplimiento normativo, programas de riesgo y vigilancia epidemiológica

MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

Energizando Ingeniería y Construcción S.A.S cuenta en su página corporativa con un link de PQRS, que permite reportar Peticiones, Quejas, Reclamos y/o Solicitudes.

Cómo nos evaluamos

Para el 2020 se realizaron las siguientes evaluaciones:

Riesgo psicosocial: Este diagnóstico de Factores de Riesgo Psicosocial permite conocer características y adoptar acciones en forma continua y permanente, tendientes a impactar e intervenir aquellos aspectos presentes en los ambientes de trabajo o factores externos que pueden generar estrés en los colaboradores, conforme a lo estipulado en el Resolución 2646/2008. Esta evaluación en la empresa arrojó un resultado bajo, sin embargo nos dio pautas para trabajar con nuestros colaboradores en temas de: liderazgo, retroalimentación entre otras.

Evaluación desempeño: Permite alinear, concertar y retroalimentar el desempeño y desarrollo individual de los colaboradores, en función de la estrategia de la organización, posibilitando mejoras en los resultados y el desarrollo integral de los colaboradores. Para el 2020 el resultado de esta evaluación fue nivel alto

La Auditoría formal al SG SST (Anual): Energizando en el año 2020 llevó a cabo las auditorías internas de sus procesos con el fin de evaluar su cumplimiento normativo en materia de: Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad Social obteniendo como resultado:

Certificación NTC ISO 45001:2018. Otorgado por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

Certificación en Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Reconocimiento como empresa Ejemplar CEMEFI.

Validación del cumplimiento de los sistemas de Gestión de Calidad y Medio ambiente.

Calificación RUC (Registro único de contratistas) 89 puntos.

Evaluación de estándares mínimos, Resolución 0312 de 2019: 97.5%.

Por parte de la ARL Colmena.

Evaluación de cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 por parte del CCS: 99.47%.

Transición norma NTC ISO 45001:2018: Energizando llevo a cabo la estrategia de hacer transición de la norma OHSAS 18001 en su versión 2007 y certificar sus procesos en cumplimiento de los requisitos de la Norma Técnica Colombiana NTC ISO 45001 versión 2018. Certificado que demuestra la capacidad y el compromiso de la compañía para la ejecución de sus actividades en cumplimiento de los requisitos legales en materia de seguridad y salud de los colaboradores.

ELEMENTOS QUE HACEN POSIBLE NUESTRA GESTIÓN CON LOS COLABORADORES

Durante los años 2019 y 2020 se han realizado donaciones en diferentes fundaciones como son el Hogar del desvalido en el municipio de la Estrella y el hogar del niño en Itagüí, además de apoyar con materiales logísticos para la escuela de fútbol en el Municipio de Copacabana beneficiando cerca de 80 niños.

Adicionalmente, se han realizado adecuaciones locativas a personal vulnerable de zonas de influencia de algunos proyectos como es el caso del proyecto Acueducto Multiveredal Municipio de Caicedo en donde se realizaron mejoras en la infraestructura de varias viviendas y en la escuela rural colindante al proyecto.

En el mes de octubre de 2020, Energizando mediante la entrega de residuos de aparatos eléctrico y electrónicos a la empresa Lito .S.A.S, para el programa puntos verdes lito, participó en las adecuaciones locativas del Hogar del desvalido ubicado en la Estrella, en donde se realizaron reparaciones a las puertas de la fundación, impactando positivamente a 68 adultos mayores que viven en este hogar.





Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI.

Este informe se ha elaborado de conformidad

con los estándares GRI: Opción Esencial

GRI (102-54).

102-55 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Este material hace referencia al :

GRI 102: Contenidos Generales 2016
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016
GRI 205: Anticorrupción 2016
GRI 305: Emisiones 2016
GRI 306: RESIDUOS 2020
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016
GRI 404: Formación y enseñanza 2016
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016
GRI 406: No discriminación 2016
GRI 408: Trabajo infantil 2016
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016.

Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI.

GRI Standards Disclosure:

GRI 102: Contenidos Generales 2016

Perfil de la organización

102-1 Nombre de la organización

102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

102-3 Ubicación de la sede

102-4 Ubicación de las operaciones

102-5 Propiedad y forma jurídica

102-6 Mercados servidos

102-7 Tamaño de la organización

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

Estrategia

102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

Gobernanza

102-18 Estructura de gobernanza

Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema

102-47 Lista de los temas materiales

102-48 Reexpresión de la información

102-49 Cambios en la elaboración de informes

102-50 Periodo objeto del informe

102-51 Fecha del último informe

102-52 Ciclo de elaboración de informes

102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GR

102-55 Índice de contenidos GRI

Estándares temáticos

Serie 300 (temas ambientales)

Energia Emisiones y cumplimiento ambiental

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

GRI 305: Emisiones 2016

305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)

305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)

305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Efluentes y residuos

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Cumplimiento ambiental

GRI 103: Enfoque de Gestión

GRI 306: RESIDUOS 2020

306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

Serie 400 (temas sociales)

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016

403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Formación y enseñanza

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

GRI 404: Formación y enseñanza 2016

404-1 Media de horas de formación al año por empleado